

ÉLECTIONS

Comité d'Entreprise

Vos candidats CGT 3^{ème} collègue



Thierry
OLIGO



Pierre
PLUQUIN



Véronique
DANET DUPUIS

Marc
GAUTIER

Et également : Michel **VILISSECK** Michelle **MARTIN** Reidan **SAID MOUSLI**

PROPOSITIONS CGT POUR LES ACTIVITÉS SOCIALES, SPORTIVES ET CULTURELLES

La CGT fête son 120^{ème} anniversaire. Les Comités d'Entreprises fêtent, quant à eux, leur 70^{ème} anniversaire. Ces derniers ont été créés en 1945 par le Conseil National de la Résistance dont la CGT était partie prenante.

C'est à cette occasion que la CGT et son partenaire de gestion ont décidé de vous adresser 100 euros de chèques culture.

La CGT souhaite que les activités sociales et culturelles du Comité d'Entreprise continuent à bénéficier à toutes et tous, conjoint, concubin, enfants...

Chèques vacances

Les Elus CGT ont consulté l'ensemble du personnel sur l'éventuelle mise en place du chèque vacances, en expliquant de façon claire les conséquences sur le budget et les impacts sur les activités actuellement en place.

Lors de la prochaine mandature, les élus CGT s'engagent à prendre en compte les résultats de cette consultation.

Sur le principe la CGT ne s'oppose pas aux chèques vacances, mais tient à ce que tous les collègues soient satisfaits, tout en veillant à l'équilibre budgétaire.

Vendre le centre culturel "La clef"

Les Elus CGT proposeront à leurs futurs partenaires dans le cadre de la future gestion du Comité d'Entreprise, la vente de La Clef.

Ainsi, les économies de gestion (300 000 euros annuels) permettraient de consolider les comptes.

Le fruit de la vente pourrait être investi dans des "lots" et permettrait ainsi au personnel de bénéficier de prix très compétitifs sur des séjours en Montagne, mer ou campagne, et cela, de façon pérenne.

Voyages

Les élus CGT souhaitent revoir l'ensemble des prestations et proposer plus de places sur les voyages à des prix modestes afin qu'un plus grand nombre de salariés et leur famille puissent voyager.

Enfance

La CGT, étant gestionnaire du Comité d'Entreprise et tout particulièrement du module Enfance, continuera la même politique.

La CGT revendique la prise en charge des remboursements de cantine jusqu'au 16^{ème} anniversaire de l'enfant. Nos Elus s'engagent à continuer d'offrir une grande diversité dans les choix de séjours, de colos au plus juste prix, tout en garantissant des conditions de vie et de sécurité optimales pour nos enfants.

Ils s'engagent aussi au maintien des mini séjours et des journées récréatives.

Week-end

La CGT souhaite organiser de nombreux week-end culturels et/ou découvertes à destination des grandes villes européennes.

Ce mode de séjour permet une ouverture sur l'Europe, la découverte de nombreuses cités et des modes de vie différents, à des prix accessibles.

ÉLECTIONS

Comité d'Entreprise



PROPOSITIONS CGT POUR LES ACTIVITÉS ÉCONOMIQUES

Cadres

Les cadres de l'entreprise souffrent de la pression commerciale autant que les autres salariés. Ils ont aussi à faire face aux injonctions paradoxales. Les moyens, mis à leur disposition, sont inadaptés. La conciliation entre vie professionnelle et vie privée est de plus en plus difficile.

La CGT revendique une meilleure prise en compte des difficultés liées à leur activité.

La surcharge de travail des cadres doit être réduite et leurs conditions de travail améliorées.

Le management à la CEIDF est important, le rôle des cadres primordial. Par contre, il doit être exercé avec des moyens à la hauteur des ambitions de l'Entreprise.

Le forfait cadre doit faire l'objet de négociation dans un futur proche.

La CGT fera appel à ses cadres militants pour défendre vos droits et aider à la satisfaction de vos besoins.

Politique commerciale

Nous continuons de proposer une autre manière d'exercer nos métiers dans le respect des besoins de nos clients tout en préservant la santé des collègues.

Compte épargne temps

La CGT participera comme à ses habitudes de façon active aux négociations et y portera ses propositions.

AGC/RGC

Les Elus CGT œuvreront, là encore sans relâche, afin de conserver ces emplois et leurs contenus. Ces emplois sont, à notre sens, indispensables à la bonne marche de nos agences.

Effectifs

Nous sommes toujours très attentifs au maintien des effectifs. Nous réaffirmons notre volonté de mettre en place un contingent de roulants. Quelles que soient les réorganisations, nous nous battons pour garder les emplois.

Dans ce cadre, nous sommes et resterons force de proposition.

Horaires de travail

Nous persistons à revendiquer l'arrêt de la fermeture à

18h30 dans le cadre d'une meilleure conciliation entre vie privée et professionnelle. Nous ne cessons d'intervenir pour que cessent les "bidouillages" des compteurs Tempo réputés fiables et infalsifiables.

Formation professionnelle

Pour la CGT, 10% du temps de travail doit y être consacré. Elle doit permettre d'acquérir de nouvelles compétences, de renforcer les qualifications et d'évoluer professionnellement par des promotions verticales (classification) ou horizontales (augmentations de salaire). Nous revendiquons la prise en compte de l'activité des tuteurs dans l'organisation du travail.

Nous restons très vigilants quant à l'équilibre des formations en présentiel et à distance.

Budget et comptes

Nous continuons à revendiquer une plus juste répartition des richesses produites au profit de l'ensemble des salariés.

La CEIDF dégage un bénéfice net de 150 millions d'euros, au titre de 2014. Il est légitime que le fruit de votre travail soit mieux réparti, notamment par des augmentations générales.

De plus, la CEIDF devrait percevoir 50 millions de dividendes BPCE au minimum.

Nos revendications sont donc légitimes.

Mesures salariales

La CGT revendique, compte tenu des éléments ci-dessus, qu'une indemnité de résidence soit versée à hauteur de 120 euros mensuels.

Nous revendiquons une augmentation de salaire mensuel de 250 euros bruts, ce qui représente 15 millions d'euros au regard des bénéfices net de 200 millions, dividendes BPCE inclus.

Département Santé au Travail

Nous revendiquons et exigeons que ce département retrouve des effectifs suffisants de 3 médecins du travail, afin qu'ils puissent, d'une part, assurer le suivi médical des salariés et, d'autre part, exercer leur métier dans de bonnes conditions.

La situation sociale et les conditions de travail à la CEIDF le justifient amplement.

Les Élu(e)s CGT seront VOS Élu(e)s

**Leurs actions : défendre les intérêts de tous les collègues
et agir pour la pérennité de l'entreprise Caisse d'Épargne**

ILS(ELLES) SERONT TOUJOURS À VOTRE ÉCOUTE.