

CEIDF



**Une force à vos côtés
pour vous défendre,
Une force de propositions.**

Le contraire du
"Seul, je subis",
C'est
"Tous ensemble, nous
sommes plus forts !"

Vos candidats CGT 1^{er} collègue



Jérôme
DUCAMP



Fabrice
BELLEGARDE



Nathalie
QUILLEROU



Nicolas
PROTIERE

Et également : Yann GOJTANIC Sarah PEYROT Karine BENASSI Dominique HOARAU FERRIGNO

Dans la période difficile que traverse notre entreprise, nous nous présentons pour être vos représentants. Nous serons vos délégués du personnel d'action et de conviction, appuyés sur la solide expérience de notre vie professionnelle et de nos mandats syndicaux.

- ✓ Pour contribuer à l'amélioration de vos conditions de travail, à la reconnaissance de votre investissement par l'entreprise,
- ✓ Pour défendre vos droits individuels et/ou collectifs,
- ✓ Pour promouvoir votre cadre de vie dans son environnement,
- ✓ Pour veiller à la qualité et à la sécurité de votre cadre professionnel,
- ✓ Pour valoriser vos compétences par la formation au sein de l'entreprise.

Nous voulons agir avec vous pour des objectifs concrets et précis.

Nous sommes attachés à défendre vos droits individuels et collectifs ainsi que la politique familiale dans toutes ses dimensions.

Nous sommes à votre écoute, pour vous faire entendre.
A 100 %, nous restons disponibles comme nous l'avons été
depuis le début de notre engagement syndical.

**Des élus combattifs,
proches des salariés qui travaillent en agence,
proche de la réalité, en phase avec le quotidien**

Les Conditions de travail

Chaque mois, nous sommes présents lors de la séance plénière pour porter devant la direction vos doléances et obtenir des évolutions positives.

En dehors de ces réunions, nous intervenons pour défendre, assister les salariés, résoudre par le dialogue les obstacles en lien avec le respect du droit du travail.

- Nous continuerons de nous battre contre les tableaux de suivi individuel, la production hebdomadaire *débridée*,
- Nous ouvrons des enquêtes à la demande des collègues en souffrance dans l'exercice de leur emploi, le respect de la dignité de chacun dans son travail devant être la norme,
- Nous veillons au respect des déclarations d'heures supplémentaires à partir de l'outil tempo,
- Nous exigeons que l'entreprise favorise la promotion interne et non pas le recrutement externe,
- Nous nous battons pour que les salariés aient une garantie de carrière.

Pour un même emploi, nous refusons les différences de traitement entre les hommes et les femmes.

Dans le cadre de la promotion, nous demandons à ce que l'augmentation soit égale à 100 % de la différence des RAM.

Les Relations sociales

Dégradées depuis une dizaine d'années, nous travaillons à rétablir un véritable dialogue social, en faisant des propositions, en ouvrant la porte à des négociations avec le réel désir d'aboutir.

Nous veillons au strict respect des accords signés, sans compromis mais avec détermination.

AINSI, LA CGT REVENDIQUE PRINCIPALEMENT

- ⇒ Une augmentation de 250 € au titre de la perte du pouvoir d'achat,
- ⇒ Un 14^{ème} mois garantissant une rémunération non aléatoire,
- ⇒ Une augmentation mensuelle de 2,5 % pour tous les salariés n'ayant pas eu d'augmentations individuelles depuis 5 ans,
- ⇒ La mise en place d'une prime de technicité mensuelle de 90 euros tous les trois ans intégrée au salaire,
- ⇒ La mise en place d'une indemnité de résidence de 120 € pour compenser le coût exorbitant des loyers franciliens, la cherté de l'immobilier,
- ⇒ La prise en charge de 100% du montant des titres de transport,
- ⇒ La simplification du dispositif local sur le rapprochement domicile travail. (Pas de critères liés à l'ancienneté et le respect des 60 mn de trajet domicile travail).

N'oublions pas que les avantages et le maintien de certains acquis ont été obtenus par la lutte des salariés. Sans vous, nous ne représentons rien.

VOTEZ POUR VOUS. VOTEZ CGT !