



Les problèmes remontent depuis plusieurs semaines dans les permanences syndicales, que ce soit à propos des affectations, des effectifs, et, plus globalement des conditions de travail de plus en plus détériorées du fait de la réorganisation.

À titre d'exemple, un rush qui, hélas, peut se décliner dans nombre d'agences.

« Je viens aux nouvelles concernant ma petite agence car j'ai bien des soucis avec la direction. Je tire la sonnette d'alarme car j'ai cru comprendre que je n'aurai pas de nouveau collègue en renfort pendant une durée indéterminée. Ça, c'était une petite voix en off qui me l'a dit mais la source est sûre !

J'ai eu une promo, DA, mon rêve devenu réalité. En fait, il doit s'agir d'une illusion car je ne sais pas par quel tour de passe-passe, je suis à la fois, Coco, Cofi ; j'interprète aussi le rôle du RGC tout ça de plus en plus souvent.

Je n'ai pas dû bien lire le script ni compris le scénario sans doute.

Au jour d'aujourd'hui, je n'ai rien contre ce truc là sauf que mon portefeuille (non, on ne parle pas mon porte-monnaie, hélas) a pratiquement doublé de volume alors que je me sens si seul en raison de la suppression de mon Cofi et que, parallèlement les chiffres, les objectifs n'ont pas été corrigés.

Non, c'eut été trop d'un coup, promo, baisse des objectifs, faut pas abuser !

Tout le monde le sait, du DSC au DRH, y compris les N + X10 et j'en passe. Mais à croire que leurs pouvoirs ont des limites.

Leur seul remède : BOUCHER LES TROUS. Difficile d'ouvrir tout seul, il y a des limites à respecter quand même !

Mes limites à moi dans ces conditions, je vais les atteindre rapidement, si ce n'est pas déjà fait du reste.

Je ne pourrai pas fonctionner longtemps ainsi ! Ni les autres non plus !

D'autant plus certain que poser mes congés s'avère aussi illusoire que problématique. Ça c'est de l'organisation ou je ne m'y entends pas. De quoi déclarer forfait ! Normal, je suis passé cadre manager.

Comment me refaire une santé même si la potion magique prescrite à haute dose par les chefs a des effets secondaires indésirables comme objectifs impossibles, stress, tarification outrancière, incivilités croissantes en lien avec l'exaspération des clients mécontents des services.

Avant à 3 c'était déjà sympa, alors vous imaginez à 2

Imaginez un moment l'état d'esprit régnant dans l'équipe si on peut encore parler d'équipe avec aussi peu de monde.

Isolé, laissé pour compte, c'est ça leur projet stratégique Grandir Autrement ?

Un peu flippant, pas vrai ?

Combien de fois mes clients vont-ils changer de conseillers : 2, 3, 4 fois en un laps de temps record, moins de 2 ans ? Ainsi, essayez donc de tisser une relation durable puisque le terme est à la mode ?





Malheureusement, c'est monnaie courante en agence et qui paie à votre avis ?

Pourtant il existe bien un plan RPS dans l'entreprise, du reste signé par la Direction... non j'ai dû encore rêver.

La CGT avait raison de prendre le recul qui s'imposait afin de mesurer les enjeux humains, afin de dénoncer les conséquences néfastes que cette Réorganisation générerait dans son sillage.

Elle avait aussi raison de voter une expertise sur les conséquences de cette réorganisation sur la santé des salariés et de ne pas remettre d'avis lors de la consultation du Comité d'Entreprise sur la mise en œuvre de ce énième projet.

- Dégâts dans les politiques salariales,
- dégâts dans la gestion des effectifs avec la mobilité induite,
- dégâts sur la santé des salariés.

À vrai dire, tout devient flou dans ma tête ; j'embrouille tout. Mes repères s'effacent, se voilent dans les plis de la sacro sainte rentabilité immédiate.

Quel cauchemar où tout dérive en trompe-œil... Pour tout avouer, on ne pourra pas fonctionner à 200% encore longtemps.

Il est grand temps de vous réveiller ! »

La CGT demande à la Direction d'entendre les remontées négatives des agences et son lot de mécontents, les demandes de renfort et de prendre en compte les remarques des élus. Si ce n'était pas le cas et ce n'est pas le dernier comité d'entreprise du 29 octobre et l'attitude et les propos de Laurent COLLET qui vont nous rassurer, la CGT passera à la vitesse supérieure en conseillant aux salariés d'user de leurs droits de retrait ou d'alerte afin de se protéger.

Dans ce cas la réorganisation pourrait devenir un véritable fiasco qui serait à mettre au crédit de dirigeants inconscients et dans le déni systématique...



1^{er} coup de semonce : le 31 10 2014, les élus CGT ont demandé à la direction de fermer l'agence LP188 (Levallois Perret) qui ouvrait ce jour avec 2 T3 !!!

**Contactez la permanence CGT en cas de problèmes !!!
C'est ensemble, toutes et tous mobilisés
que nous pouvons changer les choses.
Avec la CGT réagissez, levez-vous.**