

## NOTRE PRIORITÉ : VOTRE QUALITÉ DE VIE

Dès le 8 juin, **vous allez voter pour vos représentants au CSE**, qui remplacera désormais le comité d'entreprise.

La mise en place de cette instance, voulue par les ordonnances Macron, divise par deux les moyens attribués aux représentants du personnel pour assurer leurs missions.

Vous aurez donc plus que jamais besoin d'un syndicat offensif pour **défendre vos droits**, et constructif pour **en négocier de nouveaux**.

Ainsi, nous avons fait de **votre pouvoir d'achat notre priorité** : extension des prestations CE, sauvetage des prestations « enfance », prime du bicentenaire... Nous continuerons de nous battre pour améliorer votre quotidien.

Mais la direction ne compte pas s'arrêter à la reprise en main du budget des prestations enfance.

Ainsi, l'un des principaux chantiers sociaux de la prochaine mandature concerne la renégociation du temps de travail à la CEIDF.

Pour la CGT, le **maintien des horaires d'agence et du temps de travail actuel** (dont les RTT) est une priorité.

Vous l'avez compris, les quatre prochaines années seront cruciales pour nos droits et notre vie dans l'entreprise.

Syndicat capable de justes compromis, **la CGT refusera toute compromission avec la direction** concernant le pouvoir d'achat et la qualité de vie des salariés.

Dès le 8 juin, **nous comptons sur vous**. Pour les quatre prochaines années, **vous pourrez compter sur nous**.



**Pierre PLUQUIN**,  
Secrétaire Général  
de la CGT CEIDF



**Bernard DANTEC**,  
Secrétaire Adjoint  
du comité  
d'entreprise

**POUR mes activités CE**

**POUR la prime du bicentenaire**

**POUR mes droits et conditions de travail**

**POUR sauver mes prestations « enfance »**

**Dès le 8 juin, JE VOTE CGT !**



# Objectif pouvoir d'achat !

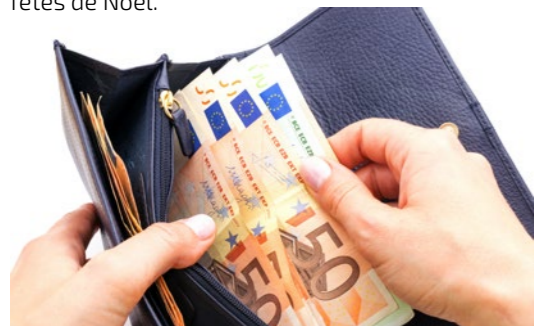


SALAIRES BLOQUÉS, RÉMUNÉRATIONS « VARIABILISÉES », PRIMES INCERTAINES... LE POUVOIR D'ACHAT EST EN BERNE DEPUIS TROP LONGTEMPS À LA CEIDF. DURANT LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES, LA CGT A DÉCIDÉ DE METTRE EN PLACE DE NOUVELLES MESURES VISANT À AMÉLIORER CONCRÈTEMENT VOTRE QUALITÉ DE VIE, GRÂCE À UN PROJET 100% FINANCÉ. UNE SEULE CHOSE À FAIRE : VOTEZ CGT AUX ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES.

## VOTRE COMITÉ D'ENTREPRISE

### CHAQUE ANNÉE : 500€ POUR TOUS !\*

Les salariés ayant bénéficié de moins de 500€ de prestations CE sur l'année recevront la différence versée sous forme de **chèques cadeaux** lors des fêtes de Noël.



### NOUVEAU !

#### AIR B N'B SERA REMBOURSÉ !

Vous êtes nombreux à le demander. Afin d'élargir le catalogue des destinations « tourisme », le CE remboursera les séjours R B N'B (y compris les courts séjours\*).



### LES PRESTATIONS CE SERONT INTÉGRALEMENT MAINTENUES !



Alors que d'autres organisations syndicales projettent une refonte des prestations CE, la CGT s'engage à maintenir vos activités existantes.

En effet, la saine gestion du budget du CE nous permettra de préserver vos activités et la vente du centre la Clé financera la mise en place des nouvelles prestations.

## VOTRE RÉMUNÉRATION

### PRIME DU BICENTENAIRE : 2018 € POUR TOUS !

Vous êtes déjà 1 000 à avoir signé la pétition pour la prime du bicentenaire. Alors que la direction a déjà lâché une **augmentation de l'intéressement**, la CGT continuera de se battre pour obtenir une vraie prime de 2018 € pour tous !



### PRIORITÉ AUX SALAIRES !

Augmenter les primes et la part variable, c'est bien. Augmenter les salaires fixes, c'est mieux !

- ▶ La CGT continuera de se battre pour obtenir des **augmentations générales** régulières et demande une augmentation immédiate de 7%.
- ▶ La CGT demande une **répartition plus juste de l'enveloppe de part variable**, reposant sur des critères transparents et des objectifs atteignables.
- ▶ Le système injuste du « bonus/malus » doit cesser.



### LA CGT DÉFEND AUSSI LES CADRES !

Alors que certains syndicats négocient discrètement la mort du « statut cadre », l'UGICT-CGT, syndicat de l'Encadrement, se bat à la CEIDF pour :

- ▶ la revalorisation de la **contre-partie financière** du forfait,
- ▶ le **paiement des jours travaillés** au-delà des 206 conventionnels,
- ▶ l'**avenir des Directeurs d'Agence**, particulièrement sur la sellette dans le cadre du plan stratégique.



### SAUVER LES PRESTATIONS « ENFANCE », LA CGT S'Y ENGAGE !

Chaque année, les élus du comité d'entreprise distribuent 6 millions d'euros de prestations « enfance » aux salariés de la Caisse d'Épargne Ile-de-France : **indemnités de garderie, prime vacances enfant, colonie de vacances**.

Mais depuis plusieurs mois, **la direction a fait savoir aux élus qu'elle souhaitait « récupérer la gestion »** des prestations « enfance ». Elle a également prévu de **«renégocier les moyens»** accordés aux prestations « enfance » d'ici juin 2019.

Nous ne lâcherons rien sur les prestations « enfance » !

**Voter pour la CGT, c'est voter pour la sauvegarde des prestations « enfance ».**



### CUMULER VOLS SECS + LOCATIONS ? CELA DEVIENDRA POSSIBLE !

**Une année sur deux**, vous pourrez combiner le remboursement de votre vol sec annuel et le remboursement de votre location sur le même séjour (y compris pour les courts séjours\*).

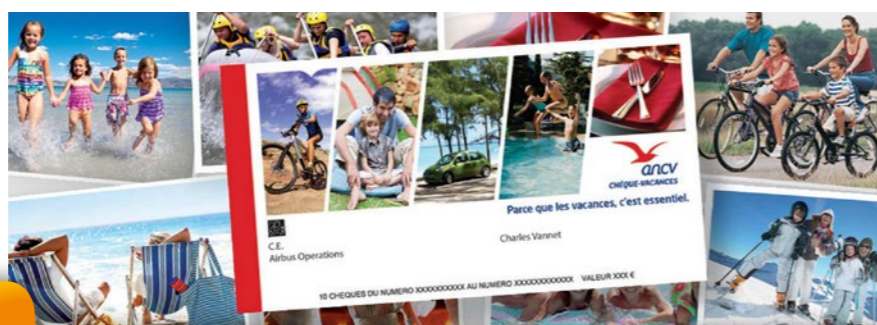


### CULTURE : VOS SPECTACLES EN TOUTE LIBERTÉ !

Le CE remboursera chaque année, **quatre spectacles de votre choix** (dans la limite de 50% du billet, soumis au quotient familial).

### ENFIN, LES CHÈQUES-VACANCES !

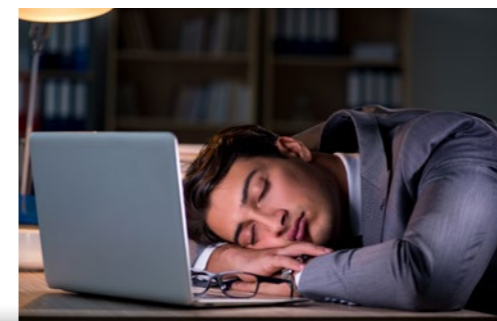
Les élus CGT négocieront la mise en place des Chèques-Vacances par la direction, afin de donner un nouveau coup de pouce à vos loisirs.



## VOS DROITS À LA CEIDF

### TEMPS DE TRAVAIL : NE PERDONS PAS NOTRE VIE À LA GAGNER !

Le taux d'absentéisme à la CEIDF est déjà le double des autres caisses. Pourtant, la direction prévoit de renégocier le temps de travail, ce qui dégraderait encore nos conditions de vie.



La CGT s'engage dès maintenant à :

- ▶ **défendre nos horaires** de travail en agence,
- ▶ défendre notre temps de travail actuel (donc **nos RTT**),
- ▶ défendre le **droit à la déconnexion**.

La CGT relancera la négociation sur la semaine de 32 heures.



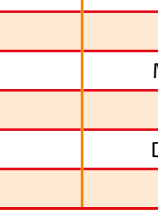
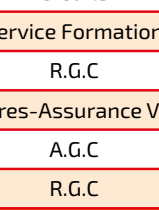
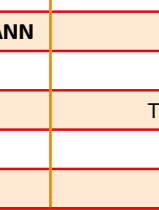
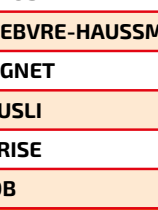
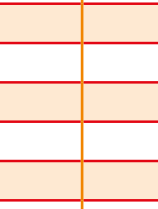
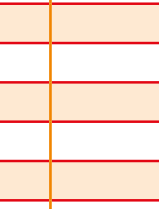
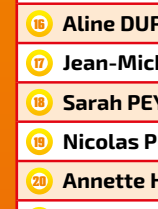
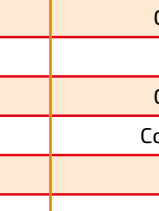
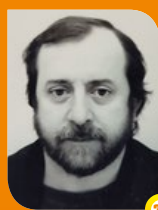
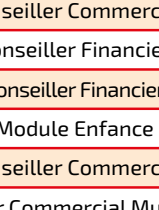
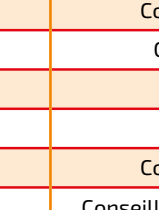
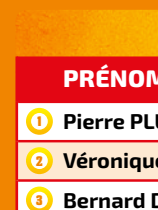
Dès le 8 juin,



# LE VOTE « POUVOIR D'ACHAT », C'EST LE VOTE CGT !

# Vos collègues sont candidats

LE 8 JUIN, PRÈS DE 30 COLLÈGUES DE LA CEIDF SE PRÉSENTERONT AU CSE, SUR LA LISTE CGT. MAIS AVANT D'ÊTRE CANDIDATS, ILS SONT AVANT TOUT VOS COLLÈGUES. PARTOUT EN ÎLE-DE-FRANCE, ILS EXERCENT VOS MÉTIERS ET CONNAISSENT VOS PRIORITÉS. POUR LES QUATRE PROCHAINES ANNÉES, ILS SERONT UNE FORCE À VOS CÔTÉS.



## VOS CANDIDATS CGT

PRÉNOM / NOM	MÉTIER	AGENCE
1 Pierre PLUQUIN	DA Nomade	DR 750
2 Véronique DANET-DUPOIS	SARCP-E	Bagnolet
3 Bernard DANTEC	Secrétaire Adjoint	Comité d'entreprise
4 Aïcha BENALLA	Conseiller Commercial	La Défense
5 Christian LEBON	Conseiller Financier	Fontainebleau
6 Amélie DORE	Conseiller Financier	Flins
7 Jérôme DUCAMP	Module Enfance	Comité d'entreprise
8 Audrey DABE-RASTELLO	Conseiller Commercial	Le Plessis-Tréville
9 Antoine GILLET	Conseiller Commercial Multimédia	CRC St-Germain
10 Isabelle MAUZAT	Conseiller Financier	L'Isle-Adam
11 Thierry OLIGO	SARCP-E	Bois-Colombes
12 Hélène COEURET	Conseiller Financier	Melun Gare
13 Fabrice BELLEGARDE	Conseiller Commercial	Champigny-CœUILLY
14 Sophie PIERON	SARCP	Gif-sur-Yvette
15 Maxime DALAT	SARCP	Villiers-sur-Marne
16 Aline DUPRE	Standard	Athos
17 Jean-Michel EDON	R.G.C	Cadet
18 Sarah PEYROT	A.G.C	DR 92
19 Nicolas PROTIERE	A.G.C	DR 95
20 Annette HUBERT	Logistique	Athos
21 Christian CROS	Crédits	Athos
22 Valérie LEFEBVRE-HAUSSMANN	Service Formation	Athos
23 Didier GAVIGNET	R.G.C	Mouffetard
24 Reïdan MOUSLI	Titres-Assurance Vie	Athos
25 Pascale SERISE	A.G.C	Dausmesnil
26 Sylvie JACOB	R.G.C	Italie

Dès le 8 juin,

POUR MES DROITS, POUR MON POUVOIR D'ACHAT

# JE VOTE POUR MES COLLÈGUES CGT